**Основы управленческой деятельности**

**Полякова Елена Николаевна**

**Концепция управления персоналом**

Государственное управление рынка труда

**Рынок труда** – совокупность социально-экономических отношений между государством, работодателями и работниками по вопросам купли-продажи рабочей силы, обучения работников и использования их в процессе производства.

**Рынок рабочей силы** – включает социально-экономические отношения занятых и незанятых работников, т.е. все экономически активное население страны (в этот список включаются безработные).

**Рынок трудовых ресурсов** – совокупность социально-экономических отношений по поводу найма, обучения и использования трудовых ресурсов (занятых, незанятых и учащихся).

**Трудовые ресурсы** – население обоих полов в трудоспособном возрасте (для мужчин в возрасте от 16 до 59 лет, для женщин – от 16 до 54 лет включительно), за исключением неработающих инвалидов войны и труда I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях, а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятых в экономике.

**Основные компоненты рынка трудовых ресурсов**:

1. Совокупный спрос или общая потребность экономики в наемной рабочей силы;
2. Совокупное предложение, включающее всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения;
3. Стоимость (цена) рабочей силы;
4. Конкуренция (между работниками, работодателями, работниками и работодателями);
5. Резервирование рабочей силы;

Предложение рабочей силы на рынке труда имеет три основные составляющие:

1. Лица, не занятые трудовой деятельностью и ищущие работу;
2. Лица, намеривающие сменить место работы;
3. Лица, желающие трудиться в свободное от работы или учебы время;

**Рабочая сила** – способность человека к труду, т.е. совокупность физических и духовных сил, применяемых им в процессе производства.

**Труд** – умственный или физический процесс, осуществляемый при помощи таких усилий (способностей) человека, которые направлены на производство товаров и услуг.

Разновидности труда:

1. Интеллектуальный и производственный;
2. Простой и сложный;
3. Полезный и абстрактный;
4. Прибавочный и прошлый (овеществленный);

**Стоимость рабочей силы** – это цена материальный и духовных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы, т.е. для полного удовлетворения потребностей работника и членов его семьи.

Рынок трудовых ресурсов:

1. Виды рынков
   1. Ранок товаров и услуг
   2. Рынок трудовых ресурсов
   3. Рынок ценных бумаг
2. Компоненты рынка труда
   1. Спрос на труд
   2. Предложение труда
   3. Уровень занятости
   4. Цена рабочей силы
   5. Свободная конкуренция
   6. Резерв рабочей силы
3. Институциональные структуры
   1. Система трудового законодательства
   2. Службы занятости населения
   3. Образовательные учреждения
   4. Профсоюзы
4. Население
   1. Моложе трудоспособного возраста
   2. Трудоспособное
   3. Старше трудоспособного
   4. Экономически активное
   5. Экономически неактивное
5. Трудовые ресурсы
   1. Занятое население
   2. Незанятое
   3. Учащиеся (резерв)
   4. Безработные
6. Разновидности общественного труда
7. Отрасли производительного труда
   1. Промышленность
   2. Сельское и лесное хозяйство
   3. Строительство
   4. Транспорт и связь
   5. Торговля, общепит, МТС
   6. ЖКХ и бытовое обслуживание
8. Отрасли интеллектуального труда
   1. Наука и научное обслуживание
   2. Образование
   3. Здравоохранение
   4. Культура и искусство
   5. Управление
   6. Кредитование, финансы

**Классификация и концепции управления персоналом**

Персонал

1. Производственный
   1. Основной (рабочие занятые в сборочных цехах)
   2. Вспомогательный (заняты в обслуживающих или заготовительных цехах)
2. Управленческий
   1. Руководители
   2. Специалисты

Специалисты:

1. Функциональные специалисты (результатом деятельности которых является управленческая информация)
2. Инженеры (конструкторско-технологическая или проектная информация)
3. Служащие (технические специалисты)

Руководители:

1. Линейные (отвечают за принятие решений по всем функциям управления)
2. Функциональные (реализуют отдельные функции управления)